

Số: 643/QĐ-THPT

Rạch Giá, ngày 29 tháng 10 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT NGUYỄN HÙNG SƠN

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 về việc quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực Thi đua, Khen thưởng; Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 24/02/2024 của Bộ Nội vụ ban hành quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, Khen thưởng và Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Trên cơ sở trao đổi, thống nhất với Ban chấp hành đảng bộ, Hội đồng trường và ý kiến của toàn thể viên chức, người lao động trường THPT Nguyễn Hùng Sơn,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động thuộc trường THPT Nguyễn Hùng Sơn.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế cho Quyết định số 304/QĐ-THPT ngày 17 tháng 10 năm 2020 của Hiệu trưởng trường THPT Nguyễn Hùng Sơn về việc ban hành quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 3. Lãnh đạo trường THPT Nguyễn Hùng Sơn, Đoàn thể, Tổ chuyên môn, các bộ phận liên quan, viên chức và người lao động của trường có trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Website của trường;
- Lưu: VT, KT.



Nguyễn Thị Mai

QUY ĐỊNH

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 643/QĐ-THPT ngày 29/10/2025
của Hiệu trưởng trường THPT Nguyễn Hùng Sơn)

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng:

Quyết định này quy định việc nâng bậc lương trước thời hạn và quy trình thực hiện đối với viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của Trường THPT Nguyễn Hùng Sơn lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền công nhận (bằng văn bản).

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng:

Việc xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được các cấp có thẩm quyền ra quyết định khen thưởng.

Việc xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất mà viên chức và người lao động được duyệt xét đã đạt được trong thời gian giữ bậc lương.

Viên chức và người lao động đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn có mức lương hiện hưởng chưa xếp vào bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

Tỷ lệ người được nâng bậc lương trước thời hạn không vượt quá 10% tổng số viên chức và người lao động thuộc biên chế trả lương của trường.

Viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có đủ các điều kiện sau:

Những viên chức và người lao động được tặng danh hiệu thi đua, khen thưởng nhưng chưa được xét nâng lương trước thời hạn theo điểm d mục 1 điều 3 của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ thì được bảo lưu thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn vào năm sau hoặc lần sau.

Có thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống. Thời gian bảo lưu thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

VA
RUM
NGU
PS

Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng không có vi phạm kỷ luật phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật quy định tại Luật viên chức, tối thiểu hoàn thành tốt nhiệm vụ, có thành tích công tác được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận và các quy định hiện hành của cơ quan có thẩm quyền.

Điều 3. Tiêu chuẩn nâng lương trước thời hạn

Đối tượng quy định tại Khoản 1 Điều 1 của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ có đủ điều kiện thời gian giữ bậc trong ngạch hoặc trong chức danh quy định tại Khoản 1 Điều 2 của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và qua đánh giá đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau đây trong suốt thời gian giữ bậc lương thì được nâng một bậc lương trước thời hạn:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;
- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

b) Điều kiện và chế độ được hưởng

Đối tượng quy định tại Khoản 1 Điều 1 của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư này.

b) Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ viên chức và người lao động (trừ các đối tượng quy định tại Khoản 2 Điều của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối với viên chức và người lao động) hoặc phê duyệt số lượng người làm việc (đối với viên chức và người lao động) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 4. Cấp độ về thành tích và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

Viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có đủ các điều kiện sau:

Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng không có vi phạm kỷ luật phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật quy định tại Luật viên chức và các quy định hiện hành của cơ quan có thẩm quyền.

Có thành tích công tác được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

1. Nâng bậc lương trước thời hạn **12** tháng đối với viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc một trong các hình thức sau:

- Được tặng thưởng Huân chương các loại;
- Được tặng thưởng bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Được tặng thưởng danh hiệu Nhà giáo ưu tú, Nhà giáo nhân dân;
- Được tặng thưởng danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh trở lên;
- Có 02 Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc 02 Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc 01 Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo và 01 Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Có 01 Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và thêm 01 trong các thành tích sau:
 - + Đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi/giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp tỉnh;
 - + Trực tiếp giảng dạy và bồi dưỡng học sinh đạt giải học sinh giỏi trong các kì thi chọn học sinh giỏi cấp tỉnh trở lên.
- Đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở hai năm liên tiếp;

2. Nâng bậc lương trước thời hạn **9** tháng đối với người lập thành tích xuất sắc một trong các hình thức sau:

- Có 01 Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc 01 Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.
- Có 02 lần đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.
- Đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở và 02 giấy khen của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo hoặc các Sở, Ban, Ngành tương đương.

Đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, 01 giấy khen của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo (hoặc các Sở, Ban, Ngành tương đương) và có thêm 01 trong các thành tích sau:

+ Trực tiếp giảng dạy và bồi dưỡng có học sinh đạt giải trong các kì thi chọn học sinh giỏi cấp tỉnh.

+ Có thành tích xuất sắc trong việc tham gia các Hội thi cấp tỉnh do Sở Giáo dục và Đào tạo hoặc các Sở, Ban, Ngành tương đương tổ chức.

- Có 03 giấy khen của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo hoặc các Sở, Ban, Ngành tương đương.

3. Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với người lập thành tích xuất sắc một trong các hình thức sau:

- Có 01 năm đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.
- Có 02 năm liên được tặng thưởng giấy khen của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo hoặc giấy khen của các Sở, Ban, Ngành tương đương.
- Có 02 năm không liên tục được tặng thưởng giấy khen của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo (hoặc giấy khen của các Sở, Ban, Ngành tương đương) và có thêm 01 trong các thành tích sau:
 - + Đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi/giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp cơ sở.
 - + Có thành tích xuất sắc trong việc tham gia các Hội thi cấp tỉnh do Sở Giáo dục và Đào tạo hoặc các Sở, Ban, Ngành tương đương tổ chức.
- Có 05 năm liên đạt danh hiệu lao động tiên tiến (đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên).

Điều 5. Thứ tự ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

Xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động theo thứ tự ưu tiên từ cao đến thấp, người lập thành tích cao hơn đến người lập thành tích thấp hơn.

Trường hợp số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn.

Trường hợp có từ hai người trở lên đạt tiêu chuẩn ngang nhau mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

- Có thêm những thành tích được khen thưởng, phong tặng, công nhận ở hình thức khác.
- Ưu tiên những thành tích được khen thưởng, phong tặng, công nhận ở thời điểm mới hơn.
- Viên chức có tuổi đời cao, chuẩn bị nghỉ hưu; viên chức có thâm niên công tác nhiều hơn.
- Viên chức là nữ, người dân tộc thiểu số.
- Viên chức được cử đi học sau đại học có thành tích tốt nghiệp đạt loại giỏi, xuất sắc.
- Viên chức kiêm nhiệm thêm công tác Đảng, đoàn thể.

Trường hợp đặc biệt khác do Hội đồng nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị xem xét quyết định khi xét thấy cần thiết.

Điều 6. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Từ ngày 01 đến ngày 15 tháng 11 hàng năm, các Tổ chuyên môn họp xem xét quyết định danh sách các đối tượng đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định gửi lên Hội đồng xét nâng lương, Hội đồng thi đua khen thưởng của trường.

2. Hội đồng xét nâng lương, Hội đồng thi đua khen thưởng của trường tiến hành họp xem xét và quyết định chọn các đối tượng được các Tổ gửi đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

Điều 7. Hồ sơ thủ tục

Hồ sơ thủ tục về nâng bậc lương trước thời hạn gồm có:

1. Bản đề nghị xét nâng lương trước thời hạn của cá nhân được đề nghị (Mẫu 01), trong đó có kê thành tích của cá nhân trong thời hạn quy định (tại Điều 5 của quy định này) cùng với các bản photocopy văn bản chứng nhận thành tích của cấp có thẩm quyền.

2. Bản sao quyết định nâng lương gần nhất của cá nhân được đề nghị.

3. Biên bản họp bình xét của Tổ chuyên môn (Mẫu 02)

Điều 8. Điều khoản thi hành

Quy định này được phổ biến đến toàn thể viên chức, người lao động và được công khai trong toàn trường làm căn cứ thực hiện việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức lập được thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao./.

Mẫu 01 (Dành cho viên chức)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc****ĐỀ NGHỊ
XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN**Kính gửi: **Hội đồng xét nâng lương trường THPT Nguyễn Hùng Sơn.**

Tôi tên là: sinh năm:

Chức vụ, chức danh:

. Mã ngạch ngạch lương hiện hưởng, bậc, hệ số,
thời điểm được hưởng (có bản sao quyết định kèm theo).

Sau khi nghiên cứu quy định nâng lương trước thời hạn của trường THPT Nguyễn Hùng Sơn, tôi làm đơn này đề nghị Hội đồng xét nâng lương trường THPT Nguyễn Hùng Sơn xét cho tôi được nâng lương trước thời hạn tháng.

Lý do tôi làm đề nghị này vì bản thân đã có những thành tích được công nhận như sau: (liệt kê thành tích cá nhân trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn; xếp từ cao xuống thấp, kèm theo bản photo)

1.
2.
3.
4.
5.
6.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Rạch Giá, ngày tháng năm 20__

Người làm đơn

TRƯỜNG THPT NGUYỄN HÙNG SƠN

Mẫu 02 (Dành cho tổ)
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tổ

Rạch Giá, ngày tháng năm 20 ...

BIÊN BẢN

**Về việc họp bình chọn viên chức lập thành tích xuất sắc trong
thực hiện nhiệm vụ được nâng bậc lương trước thời hạn**

Hôm nay ngày ... tháng ... năm 201 ... , vào lúc ... giờ ...

Tổ họp xét nâng lương trước thời hạn cho
cán bộ, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm

I. Thành phần họp xét gồm:

1. Ông (Bà)....., chức vụ

2. Ông (Bà)....., chức vụ

Và

II. Nội dung:

1. Thông qua bản quy định tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của đơn vị để được xét nâng lương trước thời hạn.

2. Thông qua danh sách và thành tích các cá nhân đề nghị được nâng bậc lương trước thời hạn đạt được, gồm có:

- Ông (Bà)

- Ông (Bà)

4. Các ý kiến đóng góp:

.....

5. Qua xem xét đề nghị và thành tích của từng cá nhân, tập thể thống nhất đề nghị Hội đồng xét nâng lương trường THPT Nguyễn Hùng Sơn xét nâng lương trước thời hạn cho các cá nhân như sau:

- Ông (Bà), được nâng lương trước thời hạn là tháng.

- Ông (Bà), được nâng lương trước thời hạn là tháng.

Biên bản kết thúc lúc ... giờ ... phút cùng ngày./.

CHỦ TOẠ**THƯ KÝ**